

行政経営アクションプラン表（案）

| I. 行政経営計画におけるアクションプランの位置付け | | | | | | | | | |
|----------------------------|-------|--------|-------|-------------------------------------|----------------------------|--------|---------------------------------------------------------|--------|-------|
| ① 基本方針 | | | 種別 | <input checked="" type="radio"/> 新規 | <input type="radio"/> 途中追加 | | | | |
| | | | | <input type="radio"/> 継続 | <input type="radio"/> 終了 | | | | |
| ② 取組事項名 | | | 担当課 | | | | | | |
| ③ アクションプラン名 | | | 担当者 | | | | | | |
| | | | 内線 | | | | | | |
| II. アクションプランの内容 | | | | | | | | | |
| ④ アクションプランの取組内容 | | | | | | | ⑤ 事業期間 | | |
| | | | | | | | 平成 <input type="text"/> 年度 ~ <input type="text"/> 年度 まで | | |
| | | | | | | | ※開始年度 → 平成 <input type="text"/> 年度 | | |
| ⑥ アクションプランのスケジュール | | | | | | | | | |
| 平成29年度 | 変更（有） | 平成30年度 | 変更（無） | 平成31年度 | 変更（無） | 平成32年度 | 変更（無） | 平成33年度 | 変更（無） |
| | | | | | | | | | |
| ⑦ アクションプランの目標 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| ⑧ アクションプランの達成指標 | | | 単位 | H28 | H29 | H30 | H31 | H32 | H33 |
| | | | | 実績値 | 目標値 | 目標値 | 目標値 | 目標値 | 目標値 |
| No.1 | | | | | | | | | |
| No.2 | | | | | | | | | |
| No.3 | | | | | | | | | |
| No.4 | | | | | | | | | |
| No.5 | | | | | | | | | |
| No.6 | | | | | | | | | |
| ⑨ 関係課との連携 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

| Ⅲ. アクションプランの進捗状況、自己評価、取組実績、取組後の課題 | | | | |
|-----------------------------------|------|------|------|--------|
| 平成29年度 | 進捗状況 | 自己評価 | 取組実績 | 取組後の課題 |
| | | | | |
| 平成30年度 | 進捗状況 | 自己評価 | 取組実績 | 取組後の課題 |
| | | | | |
| 平成31年度 | 進捗状況 | 自己評価 | 取組実績 | 取組後の課題 |
| | | | | |
| 平成32年度 | 進捗状況 | 自己評価 | 取組実績 | 取組後の課題 |
| | | | | |
| 平成33年度 | 進捗状況 | 自己評価 | 取組実績 | 取組後の課題 |
| | | | | |
| Ⅳ. アクションプランの取組に関する行政経営推進委員会の評価 | | | | |
| 平成29年度 | | | | |
| 平成30年度 | | | | |
| 平成31年度 | | | | |
| 平成32年度 | | | | |
| 平成33年度 | | | | |

1 「進捗状況」について

| | |
|---|------------|
| ◎ | 計画を上回って進んだ |
| ○ | 計画通り進んだ |
| △ | 一部の取組が遅れた |
| ▲ | 全体的に取組が遅れた |
| × | 未実施 |

2 「自己評価」について

| | |
|---|------------------------------------------------------------------------------|
| A | 想定以上の実施効果・成果が得られた 又は想定以上の内容で検討・準備作業が行われた |
| B | 概ね想定どおりの実施効果・成果が得られた 又は概ね想定どおりの内容で検討・準備作業が行われた |
| C | 想定どおりの実施効果・成果が得られなかった 又は想定どおりに検討・準備作業が行われなかった (着手はしているが、検討結果が得られなかった等) |

行政経営アクションプラン表（参考例）

| I. 行政経営計画におけるアクションプランの位置付け | | | | | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------|-------|
| ① 基本方針 | II | 効果的かつ効率的な組織運営を行います | 種別 | <input type="radio"/> 新規 | <input type="radio"/> 途中追加 | <input type="radio"/> 継続 | <input type="radio"/> 終了 | | |
| ② 取組事項名 | ① | 定期的に行政組織や職員定数等の見直しを行います | 担当課 | 総務課 | | | | | |
| ③ アクションプラン名 | 4 | 適正な定員管理の推進 | 担当者 | 澤頭 玲 | | | | | |
| | | | 内線 | 208 | | | | | |
| II. アクションプランの内容 | | | | | | | | | |
| ④ アクションプランの取組内容 | | | | ⑤ 事業期間 | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ・当町では、平成26～30年度の5か年の定員適正化計画を策定し、計画的に定員の適正化に努めてきており、現状においても、類似団体及び県内市町村との比較において定員の適正化が進んでいる状況である。今後も、定員適正化計画による計画的な定員管理を行うとともに、真に必要な定員数の把握に努め、必要に応じて定員適正化計画の見直しを行うなど、適正な定員管理を進めていく。 ・平成31年度以降の定員適正化計画を作成し、計画的な定員管理の継続を図る。 | | | | 平成 <input type="text" value="29"/> 年度 ～ <input type="text" value="33"/> 年度 まで ※開始年度→ 平成 <input type="text" value="29"/> 年度 | | | | | |
| ⑥ アクションプランのスケジュール | | | | | | | | | |
| 平成29年度 | 変更（有） | 平成30年度 | 変更（無） | 平成31年度 | 変更（無） | 平成32年度 | 変更（無） | 平成33年度 | 変更（無） |
| <ul style="list-style-type: none"> ・定員適正化計画に基づく定員管理の実施 ・平成31年度からの定員適正化計画の作成に向けた検討 | | <ul style="list-style-type: none"> ・定員適正化計画に基づく定員管理の実施 ・平成31年度からの定員適正化計画の作成 | | <ul style="list-style-type: none"> ・定員適正化計画に基づく定員管理の実施 | | 同左 | | 同左 | |
| ⑦ アクションプランの目標 | | | | | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ・定員適正化計画に基づく計画的な定員管理。 ・真に必要な定員数の把握に努め、必要に応じて定員適正化計画の見直しを行う。 ・平成31年度以降の定員適正化計画の作成。（「⑧ アクションプランの達成指標」の平成31年度以降の目標値は計画作成後記載） | | | | | | | | | |
| ⑧ アクションプランの達成指標 | | | 単位 | H28 | H29 | H30 | H31 | H32 | H33 |
| | | | | 実績値 | 目標値 | 目標値 | 目標値 | 目標値 | 目標値 |
| No.1 | 職員数（行政部門） | | 人 | 156 | 153 | 152 | | | |
| No.2 | 職員数（病院部門） | | 人 | 51 | 52 | 52 | | | |
| No.3 | | | | | | | | | |
| No.4 | | | | | | | | | |
| No.5 | | | | | | | | | |
| No.6 | | | | | | | | | |
| ⑨ 関係課との連携 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

| Ⅲ. アクションプランの進捗状況、自己評価、取組実績、取組後の課題 | | | | |
|-----------------------------------|----------|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 年度 (記載例) | 進捗 状況 | 自己 評価 | 取組実績 | 取組後の課題 |
| | | | ○ | B |
| 平成30年度 (記載例) | △ | C | <ul style="list-style-type: none"> ・行政部門においては、計画目標値152人に対し、計画で想定していなかった保健師及び社会福祉士の採用により、実績値154人となった。 ・病院部門については、計画目標値52人に対し、医師の採用募集を行ったものの採用者がなかったため実績値は51人となった。 | <ul style="list-style-type: none"> ・行政部門については、町長公約「健康長寿で青森県一を目指す」実現に向け、保険関係職員の増員が必要であることから、今後定員適正化計画の見直しを行う。 ・病院部門については、医療体制の充実を図るため、今後も医師の増員を図る。 |
| 平成31年度 | | | | |
| 平成32年度 | | | | |
| 平成33年度 | | | | |
| Ⅳ. アクションプランの取組に関する行政経営推進委員会の評価 | | | | |
| 平成29年度 | | | | |
| 平成30年度 | | | | |
| 平成31年度 | | | | |
| 平成32年度 | | | | |
| 平成33年度 | | | | |

1 「進捗状況」について

| | |
|---|------------|
| ◎ | 計画を上回って進んだ |
| ○ | 計画通り進んだ |
| △ | 一部の取組が遅れた |
| ▲ | 全体的に取組が遅れた |
| × | 未実施 |

2 「自己評価」について

| | |
|---|------------------------------------------------------------------------------|
| A | 想定以上の実施効果・成果が得られた 又は想定以上の内容で検討・準備作業が行われた |
| B | 概ね想定どおりの実施効果・成果が得られた 又は概ね想定どおりの内容で検討・準備作業が行われた |
| C | 想定どおりの実施効果・成果が得られなかった 又は想定どおりに検討・準備作業が行われなかった (着手はしているが、検討結果が得られなかった等) |