

## 【別紙①】 幹事会、推進委員会、本部会議の意見等による修正案

## 【おいらせ町行政経営計画について】

項 目				意見等	事務局修正案
修正前		修正後			
第1 行政経営計画の概要	1. 計画策定の趣旨	第1 行政経営計画の概要	1. 計画策定の趣旨	【本部会議】 文章中の「平成29年」は「平成29年度」ではないか。	・「平成29年度」へ修正。
	2. 計画の期間		2. 計画の期間		
[項目の順番について]				【幹事会】 計画の項目については、①概要②現状③課題④取組の並びになると思われるため、現状である「第5 過去の行財政改革の取組」を第2としたほうがよいのではないか。	・「第5 過去の行財政改革の取組」を「第2 町の現状について」と修正して挿入。併せて第2内の項目の番号、名称等も修正。
第5 過去の行財政改革の取組	1. 行財政改革の取組	第2 町の現状について	1. 過去の行財政改革の取組み	【幹事会】 表中「徴税徴収対策の充実」は「強化」の方がよい。	・「充実」を「強化」に修正。
	2. 財政等の状況について		2. 町の財政状況	【推進委員会】 財政指標のみでなく、歳入歳出及び公債残高の推移を記載したほうがよい。	・一般会計の歳入歳出及び公債残高の推移を追加。
			3. 職員数、人件費の状況	3. 財政指標の状況	【幹事会】 (2)②、③中に「数値は悪いものとなって」とあるが、もっと簡潔な表現にならないか。
	4. 職員数、人件費の状況			【幹事会】 (2)中の「職員数の減少」は「職員数の削減」の方がよい。	・「減少」を「削減」へ修正。
第2 行政経営の課題	1. 財政状況について	第3 行政経営の課題	1. 財政状況について		
	2. 行政組織について		2. 行政組織について	【幹事会】 (1)中「～や」の接続が多い。	・「～や」について「及び」に修正もしくは削除。

## 【別紙①】 幹事会、推進委員会、本部会議の意見等による修正案

項 目				意見等	事務局修正案		
修正前		修正後					
3. 人事・給与について		3. 人事・給与について		【幹事会】 (1) 中 ・「バランスが取れた職員数の配置」は「バランスを考慮した職員配置」の方がよい。 ・「をするような工夫すること」は「など」の方がよい。 ・「町民が求めるニーズ」は二重表記では。	・「バランスが取れた職員数の配置」は「バランスを考慮した職員配置」へ修正。 ・「をするような工夫すること」は「など」へ修正。 ・「町民が求めるニーズ」は「町民のニーズ」へ修正。		
				【本部会議】 (2) の中で、給与制度のことが書かれているが、アクションプランに給与制度についての取組がなく、課題との整合性がない。	・アクションプランに追加。		
				【幹事会】 (2) 中「国及び他の地方公共団体等の給与水準」の表記は変えたほうがよい。	・「国及び他の地方公共団体等の給与水準」は「国及び県の動向」へ修正。		
4. 事務事業・推進施策について		4. 事務事業・推進施策について		【幹事会】 (1) 中「見直しのシステム（仕組み）」の2回目は不要。	・2回目の「見直しのシステム（仕組み）」を「新たに」へ修正。		
5. 住民・議会・行政の協働について		5. 住民・議会・行政の協働について		【本部会議】 (2) の中で、『男女が社会の対等な構成員としての役割・責任を共有し』とあるが、アクションプランに男女共同参画に関する取組がなく、課題と取組の整合性がない。	・アクションプランに追加。		
第3 計画の基本的な考え方	1. 行政経営の基本理念	第4 計画の基本的な考え方	1. 行政経営の基本理念				
				2. 「管理型」から「経営型」への行政経営へ	2. 「管理型」から「経営型」の行政運営へ	【幹事会】 「管理型」から「経営型」への行政経営へは違和感がある。  【本部会議】 人事評価制度の目標管理が重要になってくると思われるが、施策の中での取り組みがあまり強く出されていない。	・「管理型」から「経営型」への行政経営へは「管理型」から「経営型」の行政運営へへ修正。  ・人事評価制度の業績評価を盛り込んだ文書を追加。
				3. 行政経営計画の位置づけ	3. 行政経営計画の位置づけ	【幹事会】 図について、計画の位置づけがわかりづらい。	・図を修正。

## 【別紙①】 幹事会、推進委員会、本部会議の意見等による修正案

項 目				意見等	事務局修正案
修正前		修正後			
	4. 行政経営計画の推進体制		4. 行政経営計画の推進体制		
第4 行政経営計画の体系	1. 行政経営計画の目標	第4 行政経営計画の体系	1. 行政経営計画の目標		
	2. 基本方針		2. 基本方針	【本部会議】 Ⅱ-④で、職員研修の実施のことが書かれているが、町の人材育成基本方針もあるので、人材育成というキーワードを盛り込んだ文書にしたほうがよい。	・「町職員人材育成基本方針」及び「人材育成」を盛り込んだ文書に修正。
	3. 体系図		3. 体系図		・他の修正内容に合わせて修正。
	4. 行政経営アクションプラン		4. 行政経営アクションプラン	【幹事会】 文章中に「PDCAサイクルにより、検証・見直し」とあるが、「検証」を削除し「見直し」だけでよいのでは。（他に「PDCAサイクルにより、検証・見直し」とある場合も同様）	・「検証」を削除し「見直し」だけに修正。
※アクションプランについての意見及び修正案は、次ページからの【行政経営アクションプランについて】に記載					

## 【別紙①】 幹事会、推進委員会、本部会議の意見等による修正案

【おいらせ町行政経営アクションプランについて】 (取組事項及び行政経営アクションプランは第1回行政経営推進委員会時のもの)

基本方針	取組事項		行政経営アクションプラン			意見等	事務局修正案
	No.	名称	No.	名称	所管課		
I 財政基盤を強化します	①	財政指標等の目標を定めます	1	健全化判断比率及び経常収支比率の目標設定	企画財政課	【所管課】 No.1とNo.2は関連性が高いので一つにまとめ、「健全化の推進を図るための健全化判断比率及び経常収支比率の目標設定」としたい。	・所管課意見のとおり修正。
			2	財政指標に基づく健全化の推進	企画財政課		
	②	公会計改革を推進します	1	新公会計制度に基づく財務諸表の作成・公表	企画財政課	【所管課】 No.1からNo.3は関連性が高いので一つにまとめ、「新公会計制度に基づく財政運営への効果的活用の検討」としたい。	・所管課意見のとおり修正。
			2	庁内における新公会計制度の普及・啓発	企画財政課		
			3	新公会計制度の財政運営への効果的活用の検討	企画財政課		
	③	決算状況を検証し町財政計画に活かします	1	町財政計画へ反映させるための決算状況の検証	企画財政課		
	④	各課において自主的に経費節減を図ります	1	各課の創意工夫による予算要求段階からの経費削減	企画財政課 全課		
	⑤	公営企業の安定経営を図ります	1	下水道事業の中期経営計画の策定・検証	地域整備課		
			2	農業集落排水事業の中期経営計画の策定・検証	地域整備課		
			3	病院事業の中期経営計画の策定・検証	おいらせ病院		
	⑥	公共施設全体をマネジメントする指針を策定します	1	公共施設等総合管理計画の策定	企画財政課	【所管課】 「～の策定」を「～の策定、検証」としたい。	・所管課意見のとおり修正。

## 【別紙①】 幹事会、推進委員会、本部会議の意見等による修正案

基本方針	取組事項		行政経営アクションプラン			意見等	事務局修正案
	No.	名称	No.	名称	所管課		
			2	統合庁舎建設に向けた検討	総務課		
	⑦	民間活力の活用を検討します	1	指定管理者制度の導入に向けた検討	総務課		
			2	PPP/PFIの調査・研究	企画財政課		
Ⅱ 効果的かつ効率的な組織運営を行います	①	定期的に行行政組織や職員定数等の見直しを行います	1	組織・機構の見直し	総務課	【所管課】 「～の見直し」を「～の検証、見直し」としたい。	・所管課意見のとおり修正。
			2	業務量の的確な把握に向けた検討	総務課	【所管課】 No.2とNo.3は関連性が高いので一つにまとめ、「業務量の把握、職員の適性等を踏まえた人事配置」としたい。	・所管課意見のとおり修正。
			3	業務量及び職員の適性等を踏まえた人事配置	総務課		
			4	適正な定員管理の推進	総務課		
			5	臨時職員の適正な配置	総務課		
			6	職員の多様な働き方の検討	総務課		

## 【別紙①】 幹事会、推進委員会、本部会議の意見等による修正案

基本方針	取組事項		行政経営アクションプラン			意見等	事務局修正案	
	No.	名称	No.	名称	所管課			
	②	業務目標を達成する組織風土を醸成します	1	業務目標達成に向けた所属長等のフォローアップの推進	総務課 全課	【所管課】 関連性が高いⅡ④2と一つにまとめ、名称を「人事評価制度の実施」としたい。 なお、「業務目標達成に向けた所属長等のフォローアップの推進」はアクションプラン内で言及する。	・所管課意見のとおり修正。	
			2	職員間のコミュニケーションの活性化による課題等の共有	総務課 全課			
	③	業務改善・効率向上に係る取組みを行います	1	職員提案制度の見直し	総務課			
			2	事務改善に向けた定期的な検討	総務課			
	④	職員の意識改革を行います	1	職員の意識改革を促す研修の実施	総務課	【所管課】 取組事項名及びアクションプラン名に「資質向上」を追加したい。	・取組事項名を「職員の意識改革を促し、資質向上を図ります」、アクションプラン名を「職員の意識改革・資質向上を促す研修の実施」へ修正。	
			2	人事評価制度の実施	総務課	【所管課】 関連性が高いⅡ②1と一つにまとめる。	・アクションプランの削除。	
			3	町人材育成基本方針に基づく取組	総務課	【所管課】 人材育成基本方針の内容に係る取組は、Ⅱ-①-3、Ⅱ-②-2、Ⅱ-④-1及び2で示されていることもあり、内容が重複することから、アクションプランより削除。	・アクションプランの削除。	
	Ⅲ 事務事業を検証し選択と集中を推進します	①	外部委員による事務事業の評価を行います	1	実施計画事業を対象とした第三者機関による評価・検証	総務課 企画財政課		
		②	電算システム導入後の検証を行います	1	電子計算処理システムの検証	企画財政課		

## 【別紙①】 幹事会、推進委員会、本部会議の意見等による修正案

基本方針	取組事項		行政経営アクションプラン			意見等	事務局修正案
	No.	名称	No.	名称	所管課		
	③	効率的な会議運営を推進します	1	附属機関、庁内会議の調査・検討	総務課	【所管課】 No.1とNo.2は関連性が高いので一つにまとめ、「附属機関、庁内会議の調査と効率的な会議運営の検討」としたい。	・所管課意見のとおり修正。
			2	効率的な会議運営の検討	総務課		
	④	町補助金の検証を行います	1	補助金等評価委員会による町補助金の評価	企画財政課	【所管課】 平成26年8月の町補助金等評価委員会ですとまとめた補助金等評価結果報告書により提言があることを踏まえ、当面の間は補助金等評価委員会を開催せずに、提言に対する取組を行っていくことから、取組事項を「町補助金の適正化を推進します」とし、アクションプランを「補助金等適正化検証シートによる検証・見直し」としたい。	・所管課意見のとおり修正。
			2	P D C A サイクルによる効果的な補助の検証	企画財政課		
IV 住民・議会・行政との協働を推進します	①	町議会との協働を推進します	1	行政と町議会の協働による政策の形成の推進	総務課 議会事務局		
	②	積極的な情報公開を推進し情報の共有を図ります	1	S N S (ソーシャルネットワーキングサービス) 活用の推進	企画財政課		
			2	公式ホームページの運用状況の検証・見直し	総務課		
③	町政への住民参画を推進します	1	附属機関委員公募の検証・見直し	総務課	【所管課】 No.1とNo.2について、自治基本条例に関する取組みになることから、所管課をすべてまちづくり防災課へ変更。 アクションプランについても 1「附属機関委員の公募による住民との対話の推進」 2「懇談会、公聴会等の開催による住民との対話の推進」 3「住民自身が地域づくりへ参画するための情報提供の推進」 と3つに分ける。	・所管課意見のとおりアクションプラン名及び所管課を修正。	
		2	附属機関会議、懇談会、公聴会等の開催による住民との対話と住民自身が地域づくりへ参画するための情報提供の推進	総務課 まちづくり防災課			

## 【別紙①】 幹事会、推進委員会、本部会議の意見等による修正案

基本方針	取組事項		行政経営アクションプラン			意見等	事務局修正案
	No.	名称	No.	名称	所管課		
			3	パブリックコメント制度の活用	全課 総務課	【所管課】 自治基本条例に関する取組みになることから、所管課をまちづくり防災課へ変更。	・所管課意見のとおり修正。
						【本部会議】 行政経営計画「第2 行政経営の課題」の中で、『男女が社会の対等な構成員としての役割・責任を共有し』とあるが、アクションプランに男女共同参画に関する取組がなく、課題と取組の整合性がない。	・アクションプランに「男女共同参画の推進」（企画財政課）を追加。
	④	住民との対話による合意形成を促進します	1	職員のファシリテーション能力の向上に向けた取組	総務課 各課		

## 【事務局案】

所管課に記載されている「全課」「各課」は削除する。

## 【行政経営アクションプランの様式について】

意見等	事務局修正案
【本部会議】 様式案の中には、課題や評価の欄はあるが、改善・見直しを記載する欄がないので、改善・見直しの記載欄を設けたほうが良い。	・「取組後の課題及び評価に対する改善・見直し」欄を追加する。

## 【その他意見等】

意見等	事務局修正案
・アクションプランについて、行政経営計画にも同じ内容が記載されているため、別冊での作成は不要では？	・別冊作成の可否については現在検討中。