

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表(法第19条第6項関係)

(青森県おいらせ町)

| 公表時期 | (1)父親となる職員の配偶者出産休暇、育児参加休暇取得割合 | | | | | (2)男性職員の育児休業取得率 | | | | |
|--------|-------------------------------|----------|-------|------------------------------|-----------|-----------------|----------|------|-----------------------------|-----------|
| | 数値目標 | 時期 | 最新値 | 適用(最新値) | 目標 設定時 | 数値目標 | 時期 | 最新値 | 適用(最新値) | 目標 設定時 |
| 平成29年度 | 50%以上 | 平成32年度まで | 28.6% | 平成28年1月1日から 平成28年12月31日まで | 42.9% | 10% | 平成32年度まで | 0.0% | 平成28年4月1日から 平成29年3月31日まで | 0.0% |
| 平成30年度 | 50%以上 | 平成32年度まで | 50.0% | 平成29年1月1日から 平成29年12月31日まで | 42.9% | 10% | 平成32年度まで | 0.0% | 平成29年4月1日から 平成30年3月31日まで | 0.0% |
| 令和元年度 | 50%以上 | 令和2年度まで | 33.3% | 平成30年1月1日から 平成30年12月31日まで | 42.9% | 10% | 令和2年度まで | 0.0% | 平成30年4月1日から 平成31年3月31日まで | 0.0% |
| 令和2年度 | 50%以上 | 令和2年度まで | 20.0% | 平成31年1月1日から 令和元年12月31日まで | 42.9% | 10% | 令和2年度まで | 0.0% | 平成31年4月1日から 令和2年3月31日まで | 0.0% |
| 令和3年度 | 50%以上 | 令和2年度まで | 25.0% | 令和2年1月1日から 令和2年12月31日まで | 42.9% | 10% | 令和2年度まで | 0.0% | 令和2年4月1日から 令和3年3月31日まで | 0.0% |
| 令和4年度 | 50%以上 | 令和7年度まで | 57.1% | 令和3年1月1日から 令和3年12月31日まで | 25.0% | 10% | 令和7年度まで | 0.0% | 令和3年4月1日から 令和4年3月31日まで | 0.0% |
| 令和5年度 | 50%以上 | 令和7年度まで | 75.0% | 令和4年1月1日から 令和4年12月31日まで | 25.0% | 10% | 令和7年度まで | 0.0% | 令和4年4月1日から 令和5年3月31日まで | 0.0% |

| 公表時期 | (3)女性職員の育児休業取得率 | | | | | (4)職員1人当たりの年次休暇の平均取得日数 | | | | |
|--------|-----------------|----------|--------|-----------------------------|-----------|------------------------|-----------|-------|------------------------------|-----------|
| | 数値目標 | 時期 | 最新値 | 適用(最新値) | 目標 設定時 | 数値目標 | 時期 | 最新値 | 適用(最新値) | 目標 設定時 |
| 平成29年度 | 100% | 平成32年度まで | 100.0% | 平成28年4月1日から 平成29年3月31日まで | 100.0% | 10日以上 | 平成32年度末まで | 6.8日 | 平成28年1月1日から 平成28年12月31日まで | 7.8日 |
| 平成30年度 | 100% | 平成32年度まで | 100.0% | 平成29年4月1日から 平成30年3月31日まで | 100.0% | 10日以上 | 平成32年度末まで | 7.6日 | 平成29年1月1日から 平成29年12月31日まで | 7.8日 |
| 令和元年度 | 100% | 令和2年度まで | 100.0% | 平成30年4月1日から 平成31年3月31日まで | 100.0% | 10日以上 | 令和2年度末まで | 7.8日 | 平成30年1月1日から 平成30年12月31日まで | 7.8日 |
| 令和2年度 | 100% | 令和2年度まで | 100.0% | 平成31年4月1日から 令和2年3月31日まで | 100.0% | 10日以上 | 令和2年度末まで | 8.1日 | 平成31年4月1日から 令和元年12月31日まで | 7.8日 |
| 令和3年度 | 100% | 令和2年度まで | 100.0% | 令和2年4月1日から 令和3年3月31日まで | 100.0% | 10日以上 | 令和2年度末まで | 9.8日 | 令和2年1月1日から 令和2年12月31日まで | 7.8日 |
| 令和4年度 | 100% | 令和7年度まで | 100.0% | 令和3年4月1日から 令和4年3月31日まで | 100.0% | 12日以上 | 令和7年度末まで | 11.5日 | 令和3年1月1日から 令和3年12月31日まで | 9.8日 |
| 令和5年度 | 100% | 令和7年度まで | 100.0% | 令和4年4月1日から 令和5年3月31日まで | 100.0% | 12日以上 | 令和7年度末まで | 11.8日 | 令和4年1月1日から 令和4年12月31日まで | 9.8日 |

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表(法第19条第6項関係)

(青森県おいらせ町)

| 公表時期 | (5)行政職(病院医療職以外)における課長への女性登用率 | | | | | (6)行政職(病院医療職以外)における課長補佐への女性登用率 | | | | |
|--------|------------------------------|----------|------|-------------|-----------|--------------------------------|----------|-------|-------------|-----------|
| | 数値目標 | 時期 | 最新値 | 適用(最新値) | 目標 設定時 | 数値目標 | 時期 | 最新値 | 適用(最新値) | 目標 設定時 |
| 平成29年度 | 10%以上 | 平成32年度まで | 0.0% | 平成29年4月1日現在 | 0.0% | 25%以上 | 平成32年度まで | 19.2% | 平成29年4月1日現在 | 16.7% |
| 平成30年度 | 10%以上 | 平成32年度まで | 0.0% | 平成30年4月1日現在 | 0.0% | 25%以上 | 平成32年度まで | 19.2% | 平成30年4月1日現在 | 16.7% |
| 令和元年度 | 10%以上 | 令和2年度まで | 0.0% | 平成31年4月1日現在 | 0.0% | 25%以上 | 令和2年度まで | 20.0% | 平成31年4月1日現在 | 16.7% |
| 令和2年度 | 10%以上 | 令和2年度まで | 0.0% | 令和2年4月1日現在 | 0.0% | 25%以上 | 令和2年度まで | 25.0% | 令和2年4月1日現在 | 16.7% |
| 令和3年度 | 10%以上 | 令和3年度まで | 5.6% | 令和3年4月1日現在 | 0.0% | 25%以上 | 令和3年度まで | 20.8% | 令和3年4月1日現在 | 16.7% |
| 令和4年度 | 10%以上 | 令和7年度まで | 5.6% | 令和4年4月1日現在 | 0.0% | 25%以上 | 令和7年度まで | 20.8% | 令和4年4月1日現在 | 25.0% |
| 令和5年度 | 10%以上 | 令和7年度まで | 5.6% | 令和5年4月1日現在 | 0.0% | 25%以上 | 令和7年度まで | 20.8% | 令和5年4月1日現在 | 25.0% |