

公契約条例対象業務

最低制限価格制度適用対象業務

長期継続契約対象業務

令和 5 年度

委託 第 12 号

町民交流センター等管理業務委託

特 記 仕 様 書

(長期継続契約・3年)

おいらせ町 中下田 外 地内

お い ら せ 町

1 適用範囲

本業務は、「建築保全業務共通仕様書（国土交通省大臣官房長官庁営繕部平成 30 年制定）」に準拠するほか、本特記仕様書により実施しなければならない。

2 業務概要

- (1) 件 名 委託第 12 号 町民交流センター等管理業務委託
- (2) 履行場所 ①町民交流センター（おいらせ町中下田 1 2 5 番地 2）
②民具ふれあい館（おいらせ町中下田 1 2 5 番地 2）
③いちょう公園体育館（おいらせ町沼端 1 4 番地 1 6 1）
④いちょう公園交流館（おいらせ町沼端 1 4 番地 1 6 5）
- (3) 履行期間 令和 5 年 4 月 1 日から令和 8 年 3 月 3 1 日まで（3 年間）

3 対象業務

本仕様書の対象業務は、次のとおりとする。

- (1) 施設貸出管理等業務
- (2) 日常清掃業務
- (3) 特別清掃業務

4 業務条件

- (1) 施設貸出管理等業務における各施設（町民交流センター、いちょう公園体育館）の勤務者数、勤務日数、勤務時間は次のとおりとする。

平日（月曜日～金曜日（ただし祝日を除く））

勤務者数 各 1 人

勤務日数 年間延べ 2 4 3 日

勤務時間 8 時 0 0 分から 1 7 時 0 0 分

※詳細は別紙、貸出管理勤務日程表のとおりとする。

- (2) 日常清掃業務における各施設（町民交流センター（民具ふれあい館の日常清掃を含む）、いちょう公園体育館（いちょう公園交流館の日常清掃を含む））の勤務者数、勤務日数、勤務時間は次のとおりとする。なお、日常清掃用機材は、施設に備え付けのものを使用してよいものとする。また、衛生消耗品、ゴミ袋、洗剤については支給する。

開館日 月曜日、水曜日、金曜日（ただし年末年始を除く）

※町の行事等にあわせ、指定された日を勤務日とする場合がある。

勤務者数 各 1 人

勤務日数 年間延べ 1 5 3 日

勤務時間 8 時 0 0 分から 1 2 時 0 0 分まで

※詳細は別紙、日常清掃業務勤務日程表のとおりとする。

(3) 特別清掃業務における作業実施回数は次のとおりとする。なお、作業実施日については施設管理担当者と協議すること。なお、特別清掃用資機材は受注者の負担とする。

- | | |
|------------|-----------------------|
| ①町民交流センター | 床ワックス塗布 2 回、ガラス清掃 1 回 |
| ②いちょう公園体育館 | 床ワックス 2 回、ガラス清掃 1 回 |
| ③いちょう公園交流館 | 床ワックス 1 回、ガラス清掃 1 回 |

5 業務内容

(1) 施設貸出管理等業務

①施設巡回

概ね次の時間において館内を巡回し異常の有無を確認する。異常があった場合は速やかに対応すること。ただし、速やかに対応することが相当困難と判断される場合には、施設管理担当者に連絡をすること。

巡回時間 ① 8 時 3 0 分、② 1 3 時 0 0 分、③ 1 6 時 0 0 分

②鍵管理

施設の鍵は、事務室内で厳重に保管し、安易に施設利用者に貸し出ししないこと。また、特別清掃業務従事者や施設の設備等点検従事者が、作業上必要と認められる場合のその者への鍵の貸し出し、または鍵の開錠をするなど適切に対応すること。ただし、当該作業が予定されていないにも関わらず鍵の貸し出しの申し出がある場合には、施設管理担当者に確認をすること。

③施設貸出

1) 予約受付

貸出管理台帳で空き状況を確認のうえ、予約を受け付けること。この際、別紙使用料一覧表に基づき、施設使用料について説明を行うとともに、使用許可申請書を速やかに提出するよう依頼すること。ただし、施設使用当日でなければ申請書を提出できない方においては、必ず当日の利用前に申請書を提出してもらうこと。受付後は貸出管理台帳へ記載するとともに、社会教育・体育課へ予約受付報告すること。また、月間予定表ボードへの記載もすること。

2) 使用許可申請書の受領

施設利用申込者から申請書が提出された場合は、必ず貸出管理台帳と照合すること。なお、提出された申請書のコピーを施設管理担当者の巡回時に引渡しし、原本を施設において保管すること。

3) 施設貸出

利用者から予め暖房や備品等の使用の申し出があった場合は、適切に対応すること。施設利用後は利用人数が確認できる場合は確認し、業務日誌

に記載する。また、施設に異常が無いか確認すること。

④施設使用料の徴収及び管理

1) 施設使用料の徴収

施設利用後、施設使用時間を確認し、別紙、使用料一覧表に基づき使用料を徴収すること。なお、施設使用料の計算の結果、1円未満の端数が発生する場合は、1円未満を切り捨てた額を徴収すること。施設使用料金受領の際は、領収書を利用者に発行し、納入告知書を保管すること。この際、領収書を書き損じ、発行しなかったものは破棄せず保管すること。

2) 施設使用料の保管

徴収した施設使用料金は事務室に備付の金庫等で厳重に保管し、施設管理担当者の巡回の際に引渡すものとする。

3) その他

使用料について、利用者とトラブルや疑義が生じた場合は速やかに施設管理担当者に確認すること。

⑤備品貸出

原則、施設外での使用は認めない。施設内で使用する場合は施設使用許可申請書に備品使用の記載をすることになるのが、施設外での使用が認められる事案については、備品台帳を確認し、貸し出し可能な状況であれば備品借用願を提出してもらい貸し出すこと。ただし、施設外使用の対象は公共的団体に限定するので注意すること。備品の貸し出しにおいて、相当判断に困るような事案は、施設管理担当者に確認すること。施設内外に関わらず備品返却後は、数量及び異常が無いか確認すること。

⑥コピー機貸出し

コピー機利用の際は、コピー機使用簿に記入させて貸し出しすること。コピー機の利用は有料となりコピー1枚あたり(モノクロ)10円を徴収すること。

⑦郵便物等の受領、保管及び処理

各施設に届けられる郵便物等は受領及び保管し、施設管理担当者の巡回の際に引渡しすること。ただし、緊急を要すると思われるものがある場合は、社会教育・体育課へ連絡すること。

⑧消耗品等欠損確認

館内巡回時または利用者の申し出により消耗品等(トイレトペーパー、手洗い石鹸、蛍光灯、事務用品等)の欠損等が確認された場合は、その場で対応が可能であれば対応し、対応が相当困難である場合は社会教育・体育課に連

絡すること。また、事務室を含め、暖房器具使用後は燃料の補充作業を行うこと。さらに、ホームタンク等、燃料の残量確認も定期的に行い、補給する必要がある場合は社会教育・体育課に確認し指示を受けるものとする。

⑨日誌への記録

別紙の管理日誌に、必要事項(その日の出来事、利用者名、利用者数、施設使用料等、施設の利用状況及び異常確認事項等)を記載すること。

⑩非常時の処理

- 1) 地震または火災等災害が発生した場合は、速やかに適切な措置を講ずるとともに、消防署へ通報が必要と判断される場合は消防署へ通報し、すぐさま社会教育・体育課に連絡すること。
- 2) 不審者の侵入があった場合は、状況により警察署または社会教育・体育課に連絡するなど適切な措置を講ずること。
- 3) その他、異常が発生した場合は、社会教育・体育課に連絡するなど、適切な措置を講ずること。

⑪施設利用状況表作成

毎月ごとの施設利用状況を集計し、パソコンを用いて施設利用状況表を作成すること。また、利用許可受付一覧を作成し、社会教育・体育課に提出すること。

⑫コピー機使用量報告

コピー機リース業者から月ごとの使用量の照会があった場合は、コピー機のカウンターを確認し数値を記入のうえ、リース業者へFAXで報告すること。報告した用紙は施設管理担当者の巡回の際に引渡しすること。

⑬防火管理業務

- 1) 防火管理者として、消防法等の規定された業務を遂行すること。
- 2) 消防法上の消防訓練の実施すること（総合訓練等）（年2回）

⑭その他事項

利用者に気持ち良く施設を利用していただけるよう、事務室内の整理整頓や利用者への誠実な応対に努めること。

(2) 日常清掃業務

清掃の基準は「建築保全業務共通仕様書（国土交通省大臣官房長官庁営繕部平成30年制定）」に準拠し実施すること。民具ふれあい館やいちょう公園交流館の

日常清掃においては、町民交流センターやいちょう公園体育館の清掃業務と調整を図り、必要な都度、合間を見ながら実施すること。

(3) 特別清掃業務

清掃の基準は「建築保全業務共通仕様書（国土交通省大臣官房長官庁営繕部平成30年制定）」に準拠し実施すること。

作業実施日については、施設利用に支障をきたさない日に実施することとし、施設管理担当者と協議し決定することとする。

6 その他特記事項

(1) 施設貸出の予約受付について

施設の貸出予約の受付や利用許可申請書を受理する際に、施設の利用許可及び使用料減免の該当可否を判断しかねる場合には、あらかじめ、社会教育・体育課に電話あるいは申請書をFAXするなどしてその指示を仰ぐものとする。

(2) 施設使用料等の取扱いについて

受注者は、施設使用料の取扱いにおいて事故を起こさないよう、厳重に管理するものとする。万が一、受注者の責に帰すべき事由により事故が発生した場合は、受注者がその保障等について責任を負うものとする。

(3) 本業務時間外の管理人(おいらせ広域シルバー人材センター)との連絡調整について

業務交代時は、施設予約状況、貸し出し状況及び施設使用料等、必要な事項について日誌やメモに記載するとともに、口頭においても連絡及び引継を行うこと。

(4) 法令の遵守

本業務の実施にあたり、労働基準法等関係法令を遵守すること。

(5) 守秘義務

業務上知り得た情報は他に漏らしてはならない。

7 提出書類

(1) 業務着手届

(2) 業務責任者及び業務従事者通知書

(3) 業務報告書(月報)

①施設貸出管理業務

1) 出退勤一覧表

2) 業務報告書

3) 業務従事者に関する雇用状況報告書

②日常清掃業務

- 1) 出退勤一覧表
- 2) 日常清掃作業一覧表
- ③特別清掃業務
 - 1) 特別清掃作業報告書(作業状況写真添付)
- (4) 業務完了届

8 仕様書及び縦覧図書

- (1) 業務期間中は、基本的に最低賃金及び社会保険料等(以下「最低賃金等」という。)の変動による変更契約は要しないものとする。ただし、最低賃金等が大きく変動したことにより、最低賃金等の確保が困難となる場合は、発注者と受注者が協議により変更契約できるものとする。
- (2) この契約は地方自治法(昭和22年法律第67号)第234条の3に規定する長期継続契約であるため、発注者はこの契約を締結した会計年度の翌年度以降において、歳出予算におけるこの契約の契約金額について減額又は削減された場合には、この契約を変更又は解除することができる。
 - ①(2).の場合において、この契約を変更又は解除しようとするときは、速やかに受注者に通知するものとする。
 - ②(2).の規定によりこの契約が変更又は解除された場合において、受注者に損害が生じたときは、発注者は受注者に対して損害賠償の責を負う。この場合における賠償額は発注者と受注者とが協議して定める。

9 その他

1) おいらせ町公契約条例関連

おいらせ町公契約条例(令和3年おいらせ町条例第24号)並びにおいらせ町公契約条例施行規則(令和3年おいらせ町規則第19号)(以下「条例等」という。)に基づき、受注者等は、労働関係法令並びに条例等を遵守してください。

なお、下記は、条例等の抜粋であり、内容における用語は、条例等において使用する用語の例によります。

1. 受注者等の責務

受注者等は、労働基準法その他労働に関する法令を遵守し、労働者等の適正な労働環境の確保に努めなければならない。

また、公契約及び下請契約等を締結するにあたっては、次に掲げる事項に留意しなければならない。

- (1) 受注者等は、適正な価格による契約を締結すること。
- (2) 受注者等は、下請契約等を締結しようとするときは、その相手方に対し本条例を説明し、理解を得たうえで下請契約等の相手方と対等な立場における合意に基づいた公正な契約を締結すること。
- (3) 受注者等は、下請契約等の履行において、町内事業者の積極的な活用を図ること。

2. 対象となる公契約

町が発注する工事又は労働者が専ら役務等の提供のために従事する業務及び地方

自治法（昭和 22 年法律第 67 号）第 244 条の 2 第 3 項に規定する指定管理者と町が締結する公の施設の管理に関する協定

3. 対象となる公契約のうち特定公契約の範囲

- (1) 低入札価格調査対象工事で調査基準価格を下回る額で契約した工事の請負契約
- (2) 労働者が専ら次に掲げる役務等の提供のために従事する業務で、設計金額が年額 500 万円以上の契約

ア 町の事務又は事業の用に供する建物及び敷地（以下「庁舎等」という。）の清掃に関する業務

イ 庁舎等の警備（機械警備を除く。）に関する業務

ウ 庁舎等の管理又は運営に関する業務

エ 給食の調理又は配送に関する業務

オ 学校用務員に関する業務

カ 公用車の運行管理に関する業務

キ その他契約金額が低すぎる場合等、町長が労働環境の報告を求める必要があると認める業務

- (3) 指定管理者と町が締結する公の施設の管理に関する協定で、指定管理料が年額 500 万円以上の協定

4. 誓約事項

- (1) 労働関係法令を遵守すること。
- (2) 労働関係法令に違反し、関係機関から是正勧告等があった場合は、直ちに町長へ報告すること。
- (3) 条例第 7 条第 1 項の規定による報告の求め及び立ち入り検査に対し、誠実に対応すること。
- (4) 労働者が条例第 9 条第 1 項の規定による違反申出をしたことを理由に、当該労働者に対し、解雇その他の不利益な取り扱いをしないこと。
- (5) 労働者に対し、条例の内容について周知すること。
- (6) 労働者の賃金水準の引上げに関する措置が講じられる場合は、下請け契約等の請負契約金額の見直し、労働者の賃金の引上げ等について、適切に対応すること。
- (7) 町長が行う施策に協力すること。

5. 報告及び立ち入り調査

受注者等は、自らが締結した公契約が特定公契約の範囲である場合は、履行期間の始期（履行期間が複数年に及ぶ業務であるときは 4 月 1 日）から起算して 40 日以内に、町長から報告を求められた場合は、町長が定める期日までに、労働環境の報告をするものとする。

6. 是正措置

町長は、受注者等がこの条例の規定又は誓約事項に違反していると認めるときは、当該違反を是正するための措置を命じなければならない。また、受注者等は、違反を是正するための措置を命じられたときは、速やかに是正の措置を講じ、町長に報告しなければならない。

7. 労働者の申出等

特定公契約に係る労働者は、受注者等がこの条例の規定又は誓約事項に違反している疑いがあると思料するときは、町長にその旨を申し出ることができる。町長は当該申し出（以下「違反申出」という。）の内容が、関係法令に関する違反情報であるときは、必要に応じて関係機関へ通報するものとする。

8. 労働者への周知

受注者等は、特定公契約に係る労働者に対し、次に掲げる事項を業務等が実施される現場の見やすい場所に掲示し、又は書面を交付する方法により周知しなければならない。

9. 公契約の解除

町長は、受注者等が次の各号のいずれかに該当するときは、当該公契約の解除、受注者等の指名停止等必要な措置を行うことができる。

- (1) 条例第7条第1項の規定による報告を怠り、若しくは虚偽の報告をし、又は同項の規定による立ち入り検査を拒み、妨げ、若しくは忌避し、若しくは質問に対して応答せず、若しくは虚偽の回答をしたとき。
- (2) 条例第8条第1項の規定による命令に従わないとき。
- (3) 条例第8条第2項の規定による報告を怠り、又は虚偽の報告をしたとき。
- (4) 前3号に掲げるもののほか、この条例の規定に違反したとき。
- (5) 誓約事項に違反したとき。

3) 長期継続契約

ア) この契約は地方自治法（昭和22年法律第67号）第234条の3に規定する長期継続契約であるため、発注者はこの契約を締結した会計年度の翌年度以降において、歳出予算におけるこの契約の契約金額について減額又は削減された場合には、この契約を変更又は解除することができる。

- (1) ア) の場合において、この契約を変更又は解除しようとするときは、速やかに受注者に通知するものとする。
- (2) ア) の規定によりこの契約が変更又は解除された場合において、受注者に損害が生じたときは、発注者は受注者に対して損害賠償の責を負う。この場合における賠償額は発注者と受注者とが協議して定める。

イ) 業務期間中は、基本的に最低賃金及び社会保険料等（以下「最低賃金等」という。）の変動による変更契約は要しないものとする。ただし、最低賃金等が大きく変動したことにより、最低賃金等の確保が困難となる場合は、発注者と受注者が協議により変更契約できるものとする。

4) 疑義

本仕様書に定めのない事項で疑義等が生じた場合は、委託者と受託者で協議のうえ決定するものとする。また、業務に関する協議等については、打合簿により行うものとする。